

El marco legal en el que se maneja, la SECRETARIA DE LA MUJERE DE LA PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA DEL PARAGUAY, por orden de prelación es el siguiente:

- ❖ **La Constitución Nacional, sancionada el 20 de Junio de 1992.**
- ❖ **La Ley 1215/86, Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW).**
- ❖ **La Ley 34/92, de creación de la Secretaria de la Mujer.**
- ❖ **La Ley 496/95, que modifica y actualiza el Código Laboral (Ley N 213/93).**
- ❖ **La Ley 605/95, Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer “Convención de Belén Do Pará”.**
- ❖ **La Ley 834/96, Código Electoral, y sus modificaciones.**
- ❖ **La Ley 1.160/97, Código Penal y sus modificaciones.**
- ❖ **La Ley 1.286/98, Código Procesal Penal.**
- ❖ **La Ley 1.535/99, de Administración Financiera del Estado y su Decreto Reglamentario 8.127/00.**
- ❖ **La Ley 1.600/00, Contra la Violencia Domestica.**
- ❖ **La Ley 1.626/00, de la Función Pública.**
- ❖ **La Ley 1.652/00, que crea el “Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral”.**
- ❖ **La Ley 1.683/01, Protocolo Facultativo de la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer.**
- ❖ **La Ley 2051/03, de Contrataciones Públicas y su Decreto Reglamentario 21909/03 y 5.174/04.**
- ❖ **Decreto 1.858 del 8 de marzo de 2004, que aprueba el II PNIO, Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres.**
- ❖ **Decreto 1.249 del 24 de diciembre de 2003, que aprueba la reglamentación del Régimen de Control y Evaluación de la Administración Financiera del Estado.**
- ❖ **La Resolución CGR N° 425 del 9 de Mayo de 2009, por la cual se establece y adopta la implementación del Modelo Estándar de Control Interno para Entidades Públicas del Paraguay (MECIP)**